

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 258 del 19-04-2024

Proposta n. 405 del 2024

Oggetto: MODIFICA MONTE ORE AZIENDALE PERMESSI SINDACALI PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2024 E CONSEGUENTE RETTIFICA DELIBERAZIONE N° 158 DEL 07.03.2024 AVENTE AD OGGETTO LA DETERMINAZIONE MONTE ORE AZIENDALE PERMESSI SINDACALI PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2024 E SUA RIPARTIZIONE

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: POLITICHE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Delibera
Contenuto	MODIFICA MONTE ORE AZIENDALE PERMESSI SINDACALI PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2024 E CONSEGUENTE RETTIFICA DELIBERAZIONE N° 158 DEL 07.03.2024 AVENTE AD OGGETTO LA DETERMINAZIONE MONTE ORE AZIENDALE PERMESSI SINDACALI PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' ANNO 2024 E SUA RIPARTIZIONE

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	POLITICHE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	ACCOLLA DONATELLA
Immediatamente Esecutiva	NO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Determinazione monte ore aziendale dei permessi sindacali e sua ripartizione - anno 2024 - Area Contrattuale Comparto

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è

stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria.

Vista la Delibera del Direttore Generale n° 503 del 11.10.2023 con cui si attribuisce al dr. Salvatore Iannucci l'incarico ad interim di Responsabile della S.O.S. Politiche e Sviluppo Risorse Umane.

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della S.O.S. Politiche e Sviluppo Risorse Umane ad interim, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Premesso che con Deliberazione n° 158 del 07.03.2024 l'Azienda Meyer ha provveduto a determinare il monte ore dei permessi sindacali spettante, per l'anno 2024, alle RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Considerato che alla OO.SS. Nursind, che fa parte della Confederazione CGS, non sono state attribuite, per mero errore materiale, le deleghe della CGS e conseguentemente non sono state correttamente riconosciute le ore spettanti in ordine alla rappresentatività in seno all'AOU Meyer IRCCS.

Preso atto che il riconoscimento delle ulteriori deleghe alla OO.SS. Nursind ha determinato una modifica del monte ore spettante per l'anno 2024 alle altre OO.SS. rappresentative del Comparto

Ritenuto per quanto sopra rappresentato dover rettificare la deliberazione n° 158 del 07.03.2024 in ordine alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali, spettante per l'anno 2024, alle RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto.

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99.

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. prendere atto che:

- alla OO.SS. Nursind, che fa parte della Confederazione CGS, non sono state attribuite, per mero errore materiale, le deleghe della CGS e conseguentemente non sono state



correttamente riconosciute le ore spettanti in ordine alla rappresentatività in seno all'AOU Meyer IRCCS;

- il riconoscimento delle ulteriori deleghe alla OO.SS. Nursind ha determinato una modifica del monte ore spettante per l'anno 2024 alle altre OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità.
2. di procedere alla rettifica della deliberazione n° 158 del 07.03.2024, sostituendo l'Allegato "1 – Determinazione monte ore aziendale dei permessi sindacali e RSU e provvisoria ripartizione - anno 2024" con l'allegato "A - Determinazione monte ore aziendale dei permessi sindacali e RSU e provvisoria ripartizione - anno 2024".
 3. di inviare copia del presente provvedimento alla RSU ed alle OO. SS. rappresentative dell'Area del Comparto Sanità.
 1. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.
 2. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

Determinazione monte ore aziendale dei permessi sindacali e RSU e provvisoria ripartizione - anno 2024

Area Contrattuale COMPARTO

ALLEGATO A

Determinazione monte ore aziendale dei permessi sindacali e RSU

Dipendenti rilevati a gennaio per il 31 dicembre 2023	RSU			Organizzazioni sindacali rappresentative		
	Minuti per dipendente	Tot. Minuti	Tot. Ore	Minuti per dipendente	Tot. Minuti	Tot. Ore
940	30	28 200	470	30	28 200	470

Totale complessivo	
Minuti	Ore
56 400	940

Ripartizione provvisoria monte ore per OO.SS. Rappresentative

Deleghe rilevate a gennaio per il 31 dicembre 2023

totale deleghe	625
totale deleghe per oo.ss. Rappresentative	620

Dati ultime elezioni RSU (aprile 2022)

totale voti	556
tot. Voti per oo.ss. Rappresentative	556

Sigla	Dato associativo (n. deleghe)	Rappresentativa (si/no)	% deleghe	Dato elettorale (n. voti RSU 2022)	% dato elett. (2022)	% Media (% deleghe+% elettorale)	Coeff. Riprop.	% Media Riproporzionata	Minuti annui per O.S.	Ore annue per O.S.	% Permessi utilizzati in forma cumulata (ex art. 11 c. 3 CCNQ 4/12/2017 - triennio 2022-2024 / 30 novembre 2023)	Detrazione per cumulo a livello nazionale (minuti)	Monte netto (minuti)	Monte netto (ore)
FP CGIL	250	Si	40.00%	246	44.24%	42.12%	99.84%	42.19%	11 898	198.29	38%	4 521	7 376	122.94
NURSING UP	57	Si	9.12%	27	4.86%	6.99%	99.84%	7.00%	1 974	32.90	0	-	1 974	32.90
NURSIND CGS	167	Si	26.72%	116	20.86%	23.79%	99.84%	23.83%	6 720	112.00	38%	2 554	4 166	69.44
FIALS	125	Si	20.00%	131	23.56%	21.78%	99.84%	21.82%	6 152	102.53	38%	2 338	3 814	63.57
UIL FPL	11	Si	1.76%	36	6.47%	4.12%	99.84%	4.12%	1 163	19.38	38%	442	721	12.02
CISL FP	13	Si	2.08%	0	0.00%	1.04%	99.84%	1.04%	294	4.90	38%	112	182	3.04
FSI-USAE	1	No	0.16%	0	0.00%	0.08%	-	-	-	-	-	-	-	-
USB PI	1	No	0.16%	0	0.00%	0.08%	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	625		100.00%	556	100.00%	100.00%		100.00%	28 200	470.00		9 966	18 234	303.90